

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS			
São os custos de mão-de-obra decorrentes da legislação trabalhista e previdenciária, estimados em função das ocorrências verificadas na empresa e das compostas pelos submódulos: Encargos Previdenciários, FGTS, 13º Salário, Adicional de Férias, Afastamento Maternidade e Rescisão e Custo do Profissional			
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS	PERCENTUAL (%)	MEMÓRIA DE CÁLCULO / FUNDAMENTAÇÃO LEGAL / ORIENTAÇÃO
A	13º Salário	8,33%	13º salário 58. Esta rubrica serve para provisionar o pagamento da gratificação natalina, que corresponde a um salário mensal por ano além dos 12 devidos. Fundamentação: art. 7º, inciso VIII, da Constituição Federal, Lei nº 4.090/62 e Lei nº 7.787/89. Cálculo: 1 salário x 1/12 = 0,0833 = 8,33
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	Terço constitucional de férias. Cálculo: 1/12/3 = 0,027777 = 2,78% + 8,33%
TOTAL		19,44%	SOMA (13º Salário + Adicional de Férias)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS	PERCENTUAL (%)	MEMÓRIA DE CÁLCULO / FUNDAMENTAÇÃO LEGAL / ORIENTAÇÃO
A	INSS	20,00%	contribuição a cargo da empresa, destinada à Seguridade Social à base de 20%
B	SESI ou SESC	1,50%	contribuições sociais destinadas Serviço Social da Indústria - Sesi e ao Serviço Social do Comércio – SESC, que compõem a Guia da Previdência Social - à base de 1,50%
C	SENAI ou SENAC	1,00%	contribuição ao Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial - SENAI e ao Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial - SENAC. Incidência: 1,00 %
D	INCRA	0,20%	Contribuição ao Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária à base de 0,20 %
E	Salário Educação	2,50%	Contribuição social destinada ao financiamento da educação básica nos termos da Constituição Federal à base de 2,50%
F	FGTS	8,00%	Fundo de Garantia do Tempo de Serviço, garantido pela Constituição Federal, à base de 8,00%
G	Seguro acidente do trabalho	3,51%	"ATIVIDADES DE ASSOCIAÇÕES DE DEFESA DE DIREITOS SOCIAIS" - código 9430-8-00, cujo percentual do SAT definido no Decreto nº 3048/1999 é de 0,5%. Enquanto que o FAP na GEFIP é de 1,17 e o RAT é 3,00 = (1,17% x 3,00%)= 3,51%.
H	SEBRAE	0,60%	contribuição social repassada ao Serviço Brasileiro de Apoio à Pequena e Média Empresa – SEBRAE, destinado a custear os programas de apoio à pequena e média empresa, à base de 0,60%
TOTAL		37,31%	SOMA DOS PERCENTUAIS

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

4.4	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS	PERCENTUAL (%)	MEMÓRIA DE CÁLCULO / FUNDAMENTAÇÃO LEGAL / ORIENTAÇÃO
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	Ocorre quando a rescisão do contrato se dá imediatamente, ou seja, sem a comunicação de aviso. De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho. Cálculo ((1/12)x 0,05) x 100 =0,42%
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	Aplicar o percentual do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	Lei nº 8.036, de 11 de maio de 1990 (Art. 18 § 1º) com redação dada pela Lei nº 9.491, de 9 de setembro de 1997. Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001. (Art. 1º) Observação (2) - Aviso Prévio Indenizado – Estudos CNJ – Resolução 98/2009 Multa FGTS - Rescisão sem Justa Causa: A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001,determina multa de 50%, da soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa.Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 90%remanescentes. Considerando o pagamento da multa para os valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário o cálculo dessa provisão corresponde a: 0,08 x 0,5 x 0,9 x (1 + 5/56 + 5/56 + 1/3 * 5/56) = 4,35%
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	Jurisprudência - TCU (Acórdão 3.006/2010 – Plenário - vide apêndice pág. 53) Observação (2) - Aviso Prévio Trabalhado – Estudos CNJ – Resolução 98/2009 Aviso Prévio: Referese à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Cerca de 20% do pessoal é demitido nessa situação. Logo a provisão representa: ((7/30)/12) x 100 = 1,94%.
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,72%	Aplica-se o percentual do submódulo 4.1 sobre o valor do aviso prévio trabalhado
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,65%	Lei Complementar n.º 110/01
TOTAL		8,12%	SOMA DOS PERCENTUAIS

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	PERCENTUAL (%)	MEMÓRIA DE CÁLCULO / FUNDAMENTAÇÃO LEGAL / ORIENTAÇÃO
-----	--	----------------	---

A	Férias	0,69%	Afastamento de 30 dias, sem prejuízo da remuneração, após cada período de 12 meses de vigência do contrato de trabalho. O pagamento ocorre conforme preceitua o artigo 129 e o inciso I, artigo 130, do Decreto-Lei nº 5.452/43 - CLT.
B	Ausência por doença	0,15%	Duração média equivalente a doenças cobertas por atestado médico 15 dias/ano. Média de empregados que apresentam atestados 2,80% Percentual $\{(15/275) \times 2,80\} \times 100\% = 0,15\%$
C	Licença paternidade	0,02%	A constituição Federal (Art. 7º, Inciso XIX) garante ao trabalhador o direito a licença paternidade, fixando a duração, até que a lei venha a discipliná-la, em 05 (cinco) dias. Quantidade de dias da Licença 05 dias Percentual anual de empregados que utilizam esse benefício 1,00% Percentual $\{(5/275) \times 0,01\} \times 100 = 0,02\%$
D	Ausências legais	0,15%	Número de dias referente à faltas legais 0,42 dia por ano. Total de dias da efetiva prestação de serviços no ano 275 dias Percentual $(0,42/275) \times 100\% = 0,15\%$
E	Afastamento maternidade	0,02%	Considerando que 38,05 % dos trabalhadores na área de Asseio, Limpeza e Conservação são mulheres e a taxa de fecundidade é de 1,96%, que a proporção de homem do DF é de 47,81 % e a proporção de homens em idade de procriação é de 61%. Duração do Benefício 120 dias / Coeficiente de incidência $\{(38,05 \% \times 1,96 \% \times 47,81 \% \times 61,00\%)\} 0,2175$ / Taxa de incidência entre as mulheres 1,0% Percentual $(0,2175 \times 1,0\%) \times 100\% = 0,02\%$
F	Ausência por Acidente de trabalho	0,15%	Números de dias referentes à acidente de trabalho 0,42 dia por ano. Total de dias da efetiva prestação de serviços no ano 275 dias Percentual $(0,42/275) \times 100\% = 0,15\%$
Total		1,18%	Férias + Ausência por doença + Licença paternidade + Ausências legais + Ausência por Acidente de trabalho + Outros (especificar)

Pregão Tradicional 90007/2025 – CMCG - Campo Grande-MS.			
TIPO DE ÁREA	Produtividade e (m²)	Área (m²)	Qtd funcionários
Pisos Frios	1.200	6969,55	5,81
Pisos Acarpetados	1.200	0,00	0,00
Laboratórios	450	0,00	0,00
Formação Sanitária - Insalubridade 20%	450	496,74	1,10
Laboratorios Insalubridade 40%	450	0,00	0,00
Almoxarifado e galpões	2.500	3243,91	1,30
Oficinas	1.800	0,00	0,00
Áreas livres (hall ou salão)	1.500	573,42	0,38
Banheiros	300	234,43	0,78
Formação Sanitária - Insalubridade 40%	450	901,87	2,00
Pisos adjacentes (calçadas)	2.700	2312,52	0,86
Varrição de Passeios e arruamentos	9.000	7219,97	0,80
Pátios e áreas verdes baixa frequência	2.700	0,00	0,00
Pátios e áreas verdes média frequência	2.700	0,00	0,00
Pátios e áreas verdes média frequência	2.700	1678,00	0,62
Área de fachada envidraçada	160	0,00	0,00
Face Externa sem situação de risco	380	972,92	2,56
Face Externa sem situação de risco	380	0,00	0,00
Face Interna	380	0,00	0,00
TOTAL SERVENTES DE LIMPEZA			16
TOTAL ENCARREGADOS			1

DISTRIBUIÇÃO	QTD
Agente de limpeza	11
Agente de limpeza esquadria externa sem situação de risco	1
Agente de limpeza (banheiros)	1
Agente de limpeza - insalubridade 20%	1
Agente de limpeza - insalubridade 40%	2
Encarregado	1
TOTAL	17

Nº Processo	64251.003646/2025-36
Licitação Nº	Pregão Tradicional 90007/2025
Dia/Hora	___/___/2025 às 08:00

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	___/___/2025 às 08:00
B	Município/UF	Campo Grande-MS
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MS000015/2025
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Qtde. Total a Contratar (em função da un. de medida)
Limpeza e conservação	m²	1

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e Conservação
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.535,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Encarregado
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01.01.2025

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.535,00
B	Adicional de Insalubridade	
C	Adicional de Periculosidade	
D	Adicional Noturno	
E	Hora Noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Intervalo Intra jornada	
H	Gratificação	R\$ 320,67
	TOTAL DO MÓDULO 1	R\$ 1.855,67

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 154,64
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 206,19
	TOTAL SUBMÓDULO 2.1	19,44%	R\$ 360,82

Submódulo 2.2 – Encargos previdenciários e FGTS

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 443,30
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 55,41
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	3,51%	R\$ 77,80
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 33,25
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 22,16
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,30
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,43
H	FGTS	8,00%	R\$ 177,32
	TOTAL SUBMÓDULO 2.2	37,31%	R\$ 826,97

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 92,70
B	Auxílio alimentação	R\$ 247,50
C	Cesta básica	R\$ 80,00
D	Assistência social e familiar	R\$ 4,00
E	Programa de Qualificação Profissional (Cláusula 16ª CCT)	R\$ -
F	Outros (especificar)	
G	Exames Médicos Admissional/Periódico/Demissional)	R\$ 15,00
	TOTAL SUBMÓDULO 2.3	R\$ 424,20

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	R\$	360,82
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	R\$	826,97
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	424,20
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 1.612,00

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 11,84
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	8,00%	R\$ 0,95
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,35%	R\$ 80,72
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 67,27
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 13,43
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	8,00%	R\$ 5,38
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 23,43% 179,59

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	0,69%	R\$ 25,33
B	Ausências Legais	0,15%	R\$ 5,47
C	Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,73
D	Ausência por acidente de trabalho	0,15%	R\$ 5,47
E	Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 2,55
G	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 4.1			R\$ 1,08% 39,55

Submódulo 4.2 - Intraornada			
4.2	Intraornada	%	Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			R\$ 0,00% -

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$	39,55
4.2	Intraornada	R\$	-
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 39,55

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	190,45
B	Materiais		
C	Equipamentos		
D	Outros (especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 190,45

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	R\$ 193,86
B	Lucro	5,00%	R\$ 203,56
C	Tributos Federais		
C.1	PIS	1,65%	R\$ 82,25
C.2	COFINS	7,60%	R\$ 378,86
C.3	ISSQN	5,00%	R\$ 249,25
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 1.107,79
a)	Tributos % = To =	14,25%	R\$ 710,37
	100		
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =		R\$ 4.274,68
c)	Po / (1 - To) = P1 =		R\$ 4.985,06
	Valor dos Tributos = P1 - Po		R\$ 710,37

Anexo III-B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$	1.855,67
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$	1.612,00
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$	179,59
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$	39,55
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$	190,45
	Subtotal (A + B + C + D + E)	R\$	3.877,27
	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$	1.107,79
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 4.985,06

Nº Processo	64251.003646/2025-36
Licitação Nº	Pregão Tradicional 90007/2025
Dia/Hora	___/___/2025 às 08:00

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	___/___/2025 às 08:00
B	Município/UF	Campo Grande-MS
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MS000015/2025
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Qtde. Total a Contratar (em função da un. de medida)
Limpeza e conservação	m²	11

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e Conservação
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.535,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Agente de Limpeza
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01.01.2024

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.535,00
B	Adicional de Insalubridade	
C	Adicional de Periculosidade	
D	Adicional Noturno	
E	Hora Noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Intervalo Intra jornada	
H	Gratificação	
	TOTAL DO MÓDULO 1	R\$ 1.535,00

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 127,92
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 170,56
	TOTAL SUBMÓDULO 2.1	19,44%	R\$ 298,47

Submódulo 2.2 – Encargos previdenciários e FGTS

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 366,69
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 45,84
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	3,51%	R\$ 64,35
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 27,50
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 18,33
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,00
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,67
H	FGTS	8,00%	R\$ 146,68
	TOTAL SUBMÓDULO 2.2	37,31%	R\$ 684,07

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 75,10
B	Auxílio alimentação	R\$ 247,50
C	Cesta básica	R\$ -
D	Assistência social e familiar	R\$ 4,00
E	Programa de Qualificação Profissional (Cláusula 16ª CCT)	R\$ -
F	Outros (Assistência Médica e Familiar)	R\$ 9,70
G	Exames Médicos Admissional/Periódico/Demissional)	R\$ 15,00
	TOTAL SUBMÓDULO 2.3	R\$ 336,30

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	R\$	298,47
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	R\$	684,07
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	336,30
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 1.318,84

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 9,73
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	8,00%	R\$ 0,78
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,35%	R\$ 66,77
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 55,36
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 11,11
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	8,00%	R\$ 4,43
TOTAL DO MÓDULO 3			23,43% R\$ 148,18

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	0,69%	R\$ 20,85
B	Ausências Legais	0,15%	R\$ 4,50
C	Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,60
D	Ausência por acidente de trabalho	0,15%	R\$ 4,50
E	Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 2,10
G	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 4.1			1,08% R\$ 32,56

Submódulo 4.2 - Intraornada			
4.2	Intraornada	%	Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			0,00% R\$ -

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$	32,56
4.2	Intraornada	R\$	-
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 32,56

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	190,45
B	Materiais	R\$	-
C	Equipamentos	R\$	35,16
D	Outros (especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 225,62

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	R\$ 163,01
B	Lucro	5,00%	R\$ 171,16
C	Tributos Federais		
C.1	PIS	1,65%	R\$ 69,16
C.2	COFINS	7,60%	R\$ 318,57
C.3	ISSQN	5,00%	R\$ 209,58
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 931,48
a)	Tributos % = To =	14,25%	R\$ 597,31
	100		
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =		R\$ 3.594,37
c)	Po / (1 - To) = P1 =		R\$ 4.191,68
	Valor dos Tributos = P1 - Po		R\$ 597,31

Anexo III-B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$	1.535,00
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$	1.318,84
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$	148,18
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$	32,56
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$	225,62
Subtotal (A + B + C + D + E)			R\$ 3.260,20
	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$	931,48
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 4.191,68

Nº Processo	64251.003646/2025-36
Licitação Nº	Pregão Tradicional 90007/2025
Dia/Hora	_ / _ /2025 às 08:00

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
A Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	_ / _ /2025 às 08:00
B Município/UF	Campo Grande-MS
C Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MS000015/2025
D Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Qtde. Total a Contratar (em função da un. de medida)
Limpeza e conservação	m²	1

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e Conservação
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.535,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Agente de Limpeza
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01.01.2025

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.535,00
B	Adicional de Insalubridade	
C	Adicional de Periculosidade	
D	Adicional Noturno	
E	Hora Noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Intervalo Intrajornada	
H	Gratificação	
	TOTAL DO MÓDULO 1	R\$ 1.535,00

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 127,92
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 170,56
	TOTAL SUBMÓDULO 2.1	19,44%	R\$ 298,47

Submódulo 2.2 – Encargos previdenciários e FGTS			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 366,69
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 45,84
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	3,51%	R\$ 64,35
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 27,50
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 18,33
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,00
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,67
H	FGTS	8,00%	R\$ 146,68
	TOTAL SUBMÓDULO 2.2	37,31%	R\$ 684,07

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
A	Transporte	R\$ 75,10
B	Auxílio alimentação	R\$ 237,60
C	Cesta básica	R\$ 80,00
D	Assistência social e familiar	R\$ 4,00
E	Programa de Qualificação Profissional (Cláusula 16ª CCT)	R\$ -
F	Outros (Assistência Médica e Familiar)	R\$ 9,70
G	Exames Médicos Admissional/Periódico/Demissional)	R\$ 15,00
	TOTAL SUBMÓDULO 2.3	R\$ 406,40

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	R\$	298,47
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	R\$	684,07
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	406,40
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 1.388,94

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 10,02
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	8,00%	R\$ 0,80
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,35%	R\$ 66,77
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 56,72
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 11,11
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	8,00%	R\$ 4,54
TOTAL DO MÓDULO 3			23,43% R\$ 149,97

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	0,69%	R\$ 21,35
B	Ausências Legais	0,15%	R\$ 4,61
C	Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,61
D	Ausência por acidente de trabalho	0,15%	R\$ 4,61
E	Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 2,15
G	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 4.1			1,08% R\$ 33,33

Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada	%	Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			0,00% R\$ -

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$	33,33
4.2	Intra jornada	R\$	-
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 33,33

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	190,45
B	Materiais	R\$	-
C	Equipamentos	R\$	35,16
D	Outros (especificar)	R\$	-
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 225,62

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	4,00%	R\$ 133,31
B	Lucro	5,00%	R\$ 173,31
C	Tributos Federais		
C.1	PIS	1,65%	R\$ 70,03
C.2	COFINS	7,60%	R\$ 322,57
C.3	ISSQN	5,00%	R\$ 212,21
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 911,44
a)	Tributos % = To =	14,25%	R\$ 604,81
	100		
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =		R\$ 3.639,49
c)	Po / (1 - To) = P1 =		R\$ 4.244,30
	Valor dos Tributos = P1 - Po		R\$ 604,81

Anexo III-B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$	1.535,00
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$	1.388,94
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$	149,97
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$	33,33
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$	225,62
Subtotal (A + B + C + D + E)			R\$ 3.332,86
	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$	911,44
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 4.244,30

Nº Processo	64251.003646/2025-36
Licitação Nº	Pregão Tradicional 90007/2025
Dia/Hora	___/___/2025 às 08:00

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	___/___/2025 às 08:00
B	Município/UF	Campo Grande-MS
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MS000015/2025
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Qtde. Total a Contratar (em função da un. de medida)
Limpeza e conservação	m²	0

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e Conservação
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ -
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Agente de Limpeza - insalubridade 20%
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01.03.2024

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ -
B	Adicional de Insalubridade	R\$ -
C	Adicional de Periculosidade	
D	Adicional Noturno	
E	Hora Noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Intervalo Intra jornada	
H	Gratificação	
	TOTAL DO MÓDULO 1	R\$ -

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ -
	TOTAL SUBMÓDULO 2.1	19,44%	R\$ -

Submódulo 2.2 – Encargos previdenciários e FGTS			
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ -
B	Salário Educação	2,50%	R\$ -
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	3,51%	R\$ -
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ -
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ -
F	SEBRAE	0,60%	R\$ -
G	INCRA	0,20%	R\$ -
H	FGTS	8,00%	R\$ -
	TOTAL SUBMÓDULO 2.2	37,31%	R\$ -

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ -
B	Auxílio alimentação	R\$ -
C	Cesta básica	R\$ -
D	Assistência social e familiar	R\$ -
E	Programa de Qualificação Profissional (Cláusula 16ª CCT)	R\$ -
F	Outros (Assistência Médica e Familiar)	R\$ -
G	Exames Médicos Admissional/Periódico/Demissional)	R\$ -
	TOTAL SUBMÓDULO 2.3	R\$ -

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	R\$	-
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	R\$	-
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	-
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ -

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	8,00%	R\$ -
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,35%	R\$ -
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ -
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ -
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	8,00%	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 3		23,43%	R\$ -

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	0,69%	R\$ -
B	Ausências Legais	0,15%	R\$ -
C	Licença-Paternidade	0,02%	R\$ -
D	Ausência por acidente de trabalho	0,15%	R\$ -
E	Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ -
G	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		1,08%	R\$ -

Submódulo 4.2 - Intra jornada			
4.2	Intra jornada	%	Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 4.2		0,00%	R\$ -

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$	-
4.2	Intra jornada	R\$	-
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ -

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	-
B	Materiais	R\$	-
C	Equipamentos	R\$	-
D	Outros (especificar)	R\$	-
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$	-

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	R\$ -
B	Lucro	5,00%	R\$ -
C	Tributos Federais		
C.1	PIS	1,65%	R\$ -
C.2	COFINS	7,60%	R\$ -
C.3	ISSQN	5,00%	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ -
a)	Tributos % = To =	14,25%	R\$ -
	100		
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =		R\$ -
c)	Po / (1 - To) = P1 =		R\$ -
	Valor dos Tributos = P1 - Po		R\$ -

Anexo III-B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$	-
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$	-
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$	-
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$	-
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$	-
	Subtotal (A + B + C + D + E)	R\$	-
	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$	-
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO		R\$	-

Nº Processo	64251.003646/2025-36
Licitação Nº	Pregão Tradicional 90007/2025
Dia/Hora	___/___/2025 às 08:00

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	___/___/2025 às 08:00
B	Município/UF	Campo Grande-MS
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	MS000015/2025
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Qtde. Total a Contratar (em função da un. de medida)
Limpeza e conservação	m²	4

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e Conservação
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.535,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Agente de Limpeza - insalubridade 40%
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01.01.2025

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.535,00
B	Adicional de Insalubridade	R\$ 607,20
C	Adicional de Periculosidade	
D	Adicional Noturno	
E	Hora Noturna adicional	
F	Adicional de Hora Extra	
G	Intervalo Intra jornada	
H	Gratificação	
	TOTAL DO MÓDULO 1	R\$ 2.142,20

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	R\$ 178,52
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 238,02
	TOTAL SUBMÓDULO 2.1	19,44%	R\$ 416,54

Submódulo 2.2 – Encargos previdenciários e FGTS

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 511,75
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 63,97
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	3,51%	R\$ 89,81
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 38,38
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 25,59
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 15,35
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,12
H	FGTS	8,00%	R\$ 204,70
	TOTAL SUBMÓDULO 2.2	37,31%	R\$ 954,67

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	R\$ 75,10
B	Auxílio alimentação	R\$ 237,60
C	Cesta básica	R\$ 80,00
D	Assistência social e familiar	R\$ 4,00
E	Programa de Qualificação Profissional (Cláusula 16ª CCT)	R\$ -
F	Outros (Assistência Médica e Familiar)	R\$ 9,70
G	Exames Médicos Admissional/Periódico/Demissional)	R\$ 15,00
	TOTAL SUBMÓDULO 2.3	R\$ 406,40

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	R\$	416,54
2.2	Encargos previdenciários e FGTS	R\$	954,67
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	406,40
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 1.777,60

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 13,31
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	8,00%	R\$ 1,07
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,35%	R\$ 93,19
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 76,04
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 15,51
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	8,00%	R\$ 6,08
TOTAL DO MÓDULO 3			23,43% R\$ 205,20

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	0,69%	R\$ 28,65
B	Ausências Legais	0,15%	R\$ 6,19
C	Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,83
D	Ausência por acidente de trabalho	0,15%	R\$ 6,19
E	Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 2,89
G	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 4.1			1,08% R\$ 44,73

Submódulo 4.2 - Intraornada			
4.2	Intraornada	%	Valor (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			0,00% R\$ -

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	R\$	44,73
4.2	Intraornada	R\$	-
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 44,73

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes	R\$	190,45
B	Materiais	R\$	-
C	Equipamentos	R\$	35,16
D	Outros (especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 225,62

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,00%	R\$ 219,77
B	Lucro	5,00%	R\$ 230,76
C	Tributos Federais		
C.1	PIS	1,65%	R\$ 93,24
C.2	COFINS	7,60%	R\$ 429,49
C.3	ISSQN	5,00%	R\$ 282,56
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 1.255,81
a)	Tributos % = To =	14,25%	R\$ 805,29
	100		
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =		R\$ 4.845,87
c)	Po / (1 - To) = P1 =		R\$ 5.651,17
	Valor dos Tributos = P1 - Po		R\$ 805,29

Anexo III-B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 2.142,20
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 1.777,60
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 205,20

D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$	44,73
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$	225,62
	Subtotal (A + B + C + D + E)	R\$	4.395,35
	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$	1.255,81
	PREÇO TOTAL POR EMPREGADO	R\$	5.651,17

PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M²

ÁREA INTERNA - Pisos Frios			
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / m²)
ENCARREGADO	1	R\$ 4.985,06	R\$ 0,21
	(30 x 800)		
SERVENTE / DIURNO	1 / 800	R\$ 4.191,68	R\$ 5,24
		SUB-TOTAL	R\$ 5,45

ÁREA INTERNA - Laboratórios			
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / m²)
ENCARREGADO	1	R\$ 4.985,06	
	(30 x 360)		
SERVENTE / DIURNO	1 / 360	R\$ 4.191,68	
		SUB-TOTAL	R\$ -

ÁREA INTERNA – Enfermaria / Formação Sanitária do CMCg 20%			
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / m²)
ENCARREGADO	0	R\$ 4.985,06	
	(30 x 360)		
SERVENTE / DIURNO	0	R\$ -	
		SUB-TOTAL	R\$ -

ÁREA INTERNA - Laboratórios 40%			
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / m²)
ENCARREGADO	1	R\$ 4.985,06	
	(30 x 360)		
SERVENTE / DIURNO	1 / 360	R\$ 5.651,17	
		SUB-TOTAL	R\$ -

ÁREA INTERNA - Almoxarifados e galpões			
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE	(2) PREÇO HOMEM-MÊS	(1 x 2) SUBTOTAL

	(1/m²)	(R\$)	(R\$ / m²)
ENCARREGADO	1	R\$ 4.985,06	R\$ 0,11
	(30 x 1500)		
SERVENTE / DIURNO	1 / 1500	R\$ 4.191,68	R\$ 2,79
		SUB-TOTAL	R\$ 2,91

ÁREA INTERNA - Oficinas			
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / m²)
ENCARREGADO	1	R\$ 4.985,06	R\$ 0,14
	(30 x 1200)		
SERVENTE / DIURNO	1 / 1200	R\$ 4.191,68	R\$ 3,49
		SUB-TOTAL	R\$ 3,63

ÁREA INTERNA - Áreas livres (hall ou salão)			
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / m²)
ENCARREGADO	1	R\$ 4.985,06	R\$ 0,17
	(30 x 1000)		
SERVENTE / DIURNO	1 / 1000	R\$ 4.191,68	R\$ 4,19
		SUB-TOTAL	R\$ 4,36

ÁREA INTERNA - Banheiros			
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / m²)
ENCARREGADO	1	R\$ 4.985,06	R\$ 0,83
	(30 x 200)		
SERVENTE / DIURNO	1 / 200	R\$ 4.244,30	R\$ 21,22
		SUB-TOTAL	R\$ 22,05

ÁREA INTERNA - Banheiros 40%			
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / m²)
ENCARREGADO	1	R\$ 4.985,06	R\$ 0,83
	(30 x 200)		
SERVENTE / DIURNO	1 / 200	R\$ 5.651,17	R\$ 28,26
		SUB-TOTAL	R\$ 29,09

ÁREA EXTERNA - Pisos adjacentes (calçadas)			
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / m²)
ENCARREGADO	1	R\$ 4.985,06	R\$ 0,09
	(30 x 1800)		
SERVENTE / DIURNO	1 / 1800	R\$ 4.191,68	R\$ 2,33
		SUB-TOTAL	R\$ 2,42

ÁREA EXTERNA - Varrição de passeios e arruamentos			
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / m²)
ENCARREGADO	1	R\$ 4.985,06	R\$ 0,03
	(30 x 6000)		
SERVENTE / DIURNO	1 / 6000	R\$ 4.191,68	R\$ 0,70
		SUB-TOTAL	R\$ 0,73

ÁREA EXTERNA - Pátios e áreas verdes baixa frequência			
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SUBTOTAL (R\$ / m²)
ENCARREGADO	1	R\$ 4.985,06	R\$ 0,09
	(30 x 1800)		
SERVENTE / DIURNO	1 / 1800	R\$ 4.191,68	R\$ 2,33
		SUB-TOTAL	R\$ 2,42

ESQUADRIA EXTERNA - Face externa com situação de risco						
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA MÊS (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO MÊS (HORAS)	(4) = (1x2x3) KI	(5) PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(4 x 5) SUBTOTAL (R\$ / m²)
ENCARREGADO	1	0	1	0,000014	R\$ 4.985,06	
	(4 x 130)		1132,60			
SERVENTE / DIURNO	1	0	1	0,000054	R\$ 4.191,68	
	130		1.132,60			
					TOTAL	R\$ -

ESQUADRIA EXTERNA E EXTERNA - Face externa sem situação de risco						
MÃO DE OBRA	(1) PRODUTIVIDADE (1/m²)	(2) FREQUÊNCIA SEMESTRE (HORAS)	(3) JORNADA DE TRABALHO MÊS (HORAS)	(4) = (1x2x3) KI	(5) PREÇO HOMEM MÊS (R\$)	(4 x 5) SUBTOTAL (R\$ / m²)

ENCARREGADO	1	32	1	0,0000217	R\$ 4.985,06	R\$ 0,11
	(30 x 130)		188,76			
SERVENTE / DIURNO	1	32	1	0,0006520	R\$ 4.191,68	R\$ 2,73
	130		188,76			
					TOTAL	R\$ 2,84

Pregão Tradicional 90007/2025 – CMCg - Campo Grande-MS.					
	Produtividade (m²)	Área (m²)	VALOR MÁXIMO M² (Produtividade Máxima)	VALOR MENSAL MÁXIMO - R\$ (Produtividade Máxima)	VALOR ANUAL MÁXIMO - R\$ (Produtividade Máxima)
Pisos Frios	1.200	7969,55	R\$ 2,97	R\$ 23.669,56	R\$ 284.034,76
Pisos Acarpetados	1.200	0,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Laboratórios	450	0,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Formação Sanitária - Insalubridade 20%	450	496,74	R\$ 10,00	R\$ 4.967,40	R\$ 59.608,80
Laboratórios - Insalubridade 40%	450	0,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Almoxarifado e galpões	2.500	3243,91	R\$ 2,97	R\$ 9.634,41	R\$ 115.612,95
Oficinas	2.500	0,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Áreas livres (hall ou salão)	1.500	573,42	R\$ 2,97	R\$ 1.703,06	R\$ 20.436,69
Banheiros	300	234,43	R\$ 10,00	R\$ 2.344,30	R\$ 28.131,60
Banheiros - Insalubridade 40%	300	901,87	R\$ 10,00	R\$ 9.018,70	R\$ 108.224,40
Banheiros - Insalubridade 40%	300	0,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Pisos adjacentes (calçadas)	2.500	2312,52	R\$ 2,11	R\$ 4.879,42	R\$ 58.553,01
Varrição de Passeios e arruamentos	9.000	7219,97	R\$ 2,11	R\$ 15.234,14	R\$ 182.809,64
Pátios e áreas verdes baixa frequência	2.700	0,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Pátios e áreas verdes média frequência	2.700	0,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Pátios e áreas verdes média frequência	2.700	1956,12	R\$ 2,11	R\$ 4.127,41	R\$ 49.528,96
Área de fachada envidraçada	160	652,20	R\$ 2,43	R\$ 1.584,85	R\$ 19.018,15
Face Externa sem situação de risco	380	320,69	R\$ 2,43	R\$ 779,28	R\$ 9.351,32
Face Externa sem situação de risco	0	0,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Face Interna	0	0,00	R\$ -	R\$ -	R\$ -
TOTAL ESTIMADO ITEM 1				R\$ 77.942,52	R\$ 935.310,28

Item	Descrição	Quantidade Anual por Empregado	Valor Unitário	Marca/ Modelo	Valor Total
1	Camiseta de manga longa, com identificação da empresa,	2	R\$ 37,27	R\$ -	R\$ 74,54
2	Camisetas de manga curta, com identificação da empresa.	2	R\$ 64,67	R\$ -	R\$ 129,34
3	Calças de brim ou em material semelhante	2	R\$ 41,00	R\$ -	R\$ 82,00
4	Agasalho com identificação da empresa conjunto Blusa e calça.	1	R\$ 149,17	R\$ -	R\$ 149,17
5	Calçados bota de borracha, com solado antiderrapante, para os postos de servente	2	R\$ 52,55	R\$ -	R\$ 105,10
6	Calçados bota de couro, com solado antiderrapante, para os postos de servente	2	R\$ 58,39	R\$ -	R\$ 116,78
7	Calçado tipo social para o encarregado	2	R\$ 99,70	R\$ -	R\$ 199,40
8	Uniforme Encarregado Camisa Social com identificação da empresa para o encarregado.	2	R\$ 110,96	R\$ -	R\$ 221,92
9	Casaco tipo blazer com identificação da empresa.	2	R\$ 159,67	R\$ -	R\$ 319,34
10	Calçados tipo sapato, para os postos de encarregado	2	R\$ 75,58	R\$ -	R\$ 151,16
11	Boné ou gorro de pala dura, com identificação da empresa, para o Jardineiro	2	R\$ 34,27	R\$ -	R\$ 68,54
12	Camiseta de manga longa, com identificação da empresa, para o Jardineiro.	3	R\$ 41,00	R\$ -	R\$ 123,00
13	Crachás para identificação do funcionário, contendo nome completo, número de identificação e foto.	1	R\$ 11,65	R\$ -	R\$ 11,65
14	Meia de algodão por servente Kit com 12 meias	4	R\$ 2,50	R\$ -	R\$ 10,00
15	Luva de látex/borracha própria para limpeza	4	R\$ 3,50	R\$ 1,00	R\$ 14,00
16	Luva de procedimento em látex descartável	100	R\$ 4,50	R\$ 2,00	R\$ 450,00
17	Máscara de proteção por servente	1	R\$ 5,50	R\$ 3,00	R\$ 5,50
18	Óculos com lente escurecida e tratamento anti UVA/UVB. por servente	1	R\$ 6,50	R\$ 4,00	R\$ 6,50
19	Óculos translúcido de proteção contra partículas. por servente. por servente	1	R\$ 7,50	R\$ 5,00	R\$ 7,50
20	Protetor solar FPS 30. por servente	1	R\$ 8,50	R\$ 6,00	R\$ 8,50
21	Protetor auricular descartável tipo plug. por servente	1	R\$ 9,50	R\$ 7,00	R\$ 9,50
22	Luva de raspa de couro para proteção. por servente de jardinagem	1	R\$ 10,50	R\$ 8,00	R\$ 10,50
23	Mascara Respirador Facial, para serviços de jardinagem.	1	R\$ 11,50	R\$ 9,00	R\$ 11,50
TOTAL ANUAL POR EMPREGADO					R\$ 2.285,44
TOTAL MENSAL POR EMPREGADO (Total Anual / 12 Meses)					R\$ 190,45

Pregão Tradicional 90007/2025 – CMCG - Campo Grande-MS.

ITEM	ESPECIFICAÇÃO DOS MATERIAIS	UNIDADE	QTDE ESTIMADA MENSAL	MARCA/ FABRICANTE	PREÇO	
					UNITÁRIO PESQUISA INTERNET	TOTAL
1	Água sanitária (solução de hipoclorito de sódio a 2,5%)	Litros	200	0	3,70	R\$ 740,00
2	Álcool líquido 70%	Litros	25	0	11,24	R\$ 281,00
3	Desodorizador para ambientes aerossol	Unidade	10	0	17,18	R\$ 171,80
4	Cera líquida incolor	Litros	5	0	10,56	R\$ 52,80
5	Cera líquida preta	Litros	5	0	10,56	R\$ 52,80
6	Desinfetante líquido perfumado	Litros	150	0	9,44	R\$ 1.416,00
7	Desodorante sanitário em pedra	Unidade	30	0	3,52	R\$ 105,60
8	Naftalina pacote com 10 unidades	Pacote	10	0	3,25	R\$ 32,50
9	Detergente líquido neutro	Litros	10	0	2,49	R\$ 24,90
10	Saponáceo líquido embalagem com 500 ml.	Litros	10	0	15,16	R\$ 151,60
11	Esponja de limpeza dupla face	Unidade	10	0	2,05	R\$ 20,50
12	Fibra de limpeza pesada 10 x 26 cm	Unidade	30	0	3,00	R\$ 90,00
13	Flanela 60 cm x 36 cm	Unidade	30	0		R\$ -
14	Esponja de aço (com 8 unidades)	Pacote	12	0	2,26	R\$ 27,12
15	Solução limpa vidros antiembaçante	Litros	30	0	12,89	R\$ 386,70
16	Emulsão lustra móveis	Litros	0	0	0	R\$ -
17	Solução de limpeza multiuso	Litros	30	0	13,03	R\$ 390,90
18	Pano para limpeza tipo “saco alvejado”	Unidade	50	0	10,29	R\$ 514,50
19	Sabão neutro sólido 90g	Barra	10	0		R\$ -
20	Sabão em pó	Quilogramas	10	0	10,58	R\$ 105,80
21	Saco Plástico 30 litros preto	Pacote com 100 Unidades	4	0	19,91	R\$ 79,64
22	Saco Plástico 50 litros preto	Pacote com 100 Unidades	4	0	38,18	R\$ 152,72
23	Saco Plástico 100 litros preto	Pacote com 100 Unidades	5	0	38,29	R\$ 191,45
24	Saco Plástico 200 litros preto	Unidade	2	0		R\$ -
25	Calcário	Quilogramas	10	0	15,23	R\$ 152,30
26	Adubo químico NPK 14	Quilogramas	10	0	16,87	R\$ 168,70
27	Formicida em pó	Quilogramas	5	0	18,92	R\$ 94,60
28	Veneno para pragas (pulgão/lagartas) líquido	Litros	5	0	28,90	R\$ 144,50
TOTAL ANUAL						R\$ -
TOTAL MENSAL (Total Anual / 12 Meses)						R\$ -
TOTAL MENSAL POR EMPREGADO (Total Mensal / Quantidade Empregados)						R\$ -

Pregão Tradicional 90007/2025 – CMCG - Campo Grande-MS.							
ITEM	DESCRIÇÃO EQUIPAMENTOS	UND	QTDE	MARCA/ FABRICANT E	Preço Médio Unitário	Vida Útil (Mensal)	Valor Total
					(R\$)		(R\$)
1	Carrinho de limpeza tipo balde, para água suja e limpa, com espremedor.	Unidade	5	0	R\$ 581,00	60	R\$ 48,42
2	Carrinho de limpeza completo, com bolsa para recolhimento de lixo e prateleiras para acondicionamento de: carrinho de limpeza tipo balde, produtos de limpeza, vassoura, rodo, e placa sinalizadora tipo “piso molhado”	Unidade	4	0	R\$ 1.315,63	36	R\$ 146,18
3	Carrinho coletor de lixo com capacidade de 120-150 litros	Unidade	5	0	R\$ 373,32	36	R\$ 51,85
4	Balde plástico com capacidade de 15 litros, compatível com o carinho de limpeza completo	Unidade	20	0	R\$ 34,48	60	R\$ 11,49
5	Desentupidor de pia	Unidade	5	0	R\$ 17,40	12	R\$ 7,25
6	Desentupidor sanitário	Unidade	5	0	R\$ 18,72	60	R\$ 1,56
7	Escova de nylon multiúso	Unidade	6	0	R\$ 7,13	60	R\$ 0,71
8	Escova de nylon para vaso sanitário	Unidade	10	0	R\$ 7,13	12	R\$ 5,94
9	Espanador tipo pena	Unidade	4	0	R\$ 22,62	12	R\$ 7,54
10	Pá de lixo articulada	Unidade	16	0	R\$ 32,86	12	R\$ 43,81
11	Rodo de 30 cm	Unidade	16	0	R\$ 23,14	12	R\$ 30,85
12	Rodo de 60 cm	Unidade	20	0	R\$ 36,42	12	R\$ 60,70
13	Rodo de 80 cm	Unidade	10	0	R\$ 69,67	12	R\$ 58,06
14	Vassoura de pelo 40 cm para assoalho	Unidade	3	0	R\$ 36,89	60	R\$ 1,84
15	Vassoura de nylon 30 cm	Unidade	20	0	R\$ 32,67	60	R\$ 10,89
16	Placa de sinalização “piso molhado”	Unidade	16	0	R\$ 43,04	12	R\$ 57,39
17	Pulverizador para solução em plástico capacidade de 500 ml	Unidade	5	0	R\$ 9,67	36	R\$ 1,34
18	Alicate de poda	Unidade	1	0	R\$ 33,62	24	R\$ 1,40
19	Enxada com cabo 25 cm	Unidade	1	0	R\$ 59,65	60	R\$ 0,99
20	Facão para mato 18 polegadas	Unidade	1	0	R\$ 32,17	12	R\$ 2,68
21	Serrote de poda 12 polegadas	Unidade	1	0	R\$ 27,21	36	R\$ 0,76
22	Tesoura profissional de poda	Unidade	1	0	R\$ 104,91	36	R\$ 2,91
23	Pulverizador costal manual 20 litros	Unidade	1	0	R\$ 399,76	60	R\$ 6,66
24	Regador 20 litros	Unidade	1	0	R\$ 37,33	60	R\$ 0,62
25	Rastelo de plástico com cabo	Unidade	2	0	R\$ 22,03	60	R\$ 0,73
26	Lima para afiar foice, facão e tesoura	Unidade	2	0	R\$ 59,35	61	R\$ 1,95
27	Foice com Cabo de Madeira.	Unidade	1	0	R\$ 47,87	62	R\$ 0,77
28	Carrinho de mão	Unidade	1	0	R\$ 62,71	63	R\$ 1,00
29	Cavadeira articulada com cabo	Unidade	1	0	R\$ 272,13	64	R\$ 4,25
30	Mangueira de 50 metros, com adaptadores	Unidade	3	0	R\$ 99,92	65	R\$ 4,61
31	Cabo de extensão elétrica 15 metros	Unidade	2	0	R\$ 724,00	66	R\$ 21,94
32	Cabo de extensão elétrica 30 metros	Unidade	1	0	R\$ 190,54	67	R\$ 2,84
33	Escada de alumínio de abrir de 5 degraus	Unidade	3	0	R\$ 447,87	68	R\$ 19,76
34	Escada de alumínio dobrável de 12 degraus	Unidade	1	0	R\$ 602,23	69	R\$ 8,73
35	Aspirador de pó industrial com insumos necessários	Unidade	2	0	R\$ 3.059,00	70	R\$ 87,40
36	Enceradeira industrial, com disco de polimento e lavagem, e demais insumos necessários	Unidade	3	0	R\$ -	71	R\$ -
37	Lavadora de alta pressão com insumos necessários	Unidade	1	0	R\$ 1.797,47	72	R\$ 24,96
TOTAL ANUAL							R\$ 6.751,20
TOTAL MENSAL (Total Anual / 12 Meses)							R\$ 562,60
TOTAL MENSAL POR EMPREGADO (Total Mensal / Quantidade Empregados)							R\$ 35,16